



GESTIÓN DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES



DURACIÓN

120 horas



DIRIGIDO A

Mayores de 45 hasta 60 años (ambos inclusive) que se encuentren en situación de desempleo.



OBJETIVOS

Este curso permitirá al asistente conocer los modelos actuales de gestión por competencias, los procesos de evaluación y desarrollo profesional, así como las políticas de retribución y la comunicación interna y externa en la empresa.



METODOLOGÍA

Formación virtual



PRECIO

Gratuito



TITULACIÓN OBTENIDA

Diploma acreditativo



UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ACTUALES DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Visión histórica de la gestión de personas

Los nuevos paradigmas conceptuales de la gestión de personas

Reconceptualización del Trabajo Humano: del Taylorismo a la Competencia Laboral.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS

Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial
Competencias en el contexto Laboral

¿Cómo se adquieren las Competencias?

Competencias. Topología y Significado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

Gestión por Competencias

Objetivos del proceso de Gestión por Competencias

Características de la Gestión por

Competencias

Beneficios del Modelo de Gestión por Competencias

Definición e Implantación de un Sistema de Gestión por

Competencias

Políticas o estratégicas de un Sistema de Gestión por

Competencias

Metacompetencias

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Captación de candidatos para el Proceso de Selección

El proceso de Selección de personas

Pruebas de Elección-Selección

Pruebas para Competencia de Habilidad

Pruebas para Competencias de Actitud

Los Tests Psicotécnicos

Los Role Play o Dinámicas de Escenificación

Incorporación de un Nuevo Profesional





UNIDAD DIDÁCTICA 5. PROCESO DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

Evaluación por Competencias
Evaluación del Desempeño
Proceso de Evaluación Integral de Competencias
Herramientas de Evaluación
La Herramienta
Plan de Desarrollo Profesional

UNIDAD DIDÁCTICA 6. POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN

Introducción
Objetivos del Sistema Retributivo
Elementos del Paquete Retributivo
Factores que afectan al diseño de la Estrategia de Retribuciones
Evaluación del Desempeño por Competencias y Retribución

UNIDAD DIDÁCTICA 7. FORMACIÓN Y DESEMPEÑO DE PLANES FORMATIVOS POR COMPETENCIAS

Formación basada en Competencias
Formación y Desarrollo
Acciones Formativas

UNIDAD DIDÁCTICA 8. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

Introducción
Comunicación Interna
Herramientas de Comunicación
Plan de Comunicación Interna
La Comunicación Externa
Cultura Empresarial o Corporativa
Clima Laboral
Motivación y Satisfacción en el trabajo

