



OFERTA DE EMPLEO FERIA PICE

NOMBRE EMPRESA 5.2

DATOS Y REQUISITOS DE LA OFERTA

Nombre del puesto	DESARROLLO DE PROVEEDORES
Breve descripción del puesto	<p>El desarrollo de proveedores consiste en la identificación de necesidades de una gran empresa, buscando otras empresas (en su mayoría, medianas empresas y pymes) que tengan la capacidad de cubrir dichas necesidades para llevar a cabo su proceso de producción.</p> <p>La estrategia del desarrollo de proveedores se basa en establecer relaciones estratégicas a largo plazo en las que ambas partes encuentran incentivos dentro de los escenarios más óptimos del mercado.</p> <p>En síntesis, se trata de que una buena negociación debe implicar el menor coste para la empresa, a la vez que debe mantener la calidad, tanto en el producto como en el servicio que deseamos obtener.</p> <p>Gestionar los proveedores y materiales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda y negociación con proveedores. • Altas, bajas y modificación de artículos. • Petición, análisis y comparativa de precios. • Homologación de materiales y proveedores (petición de documentación, negociación de condiciones...) • Segunda instancia, después del procurement specialist, en la gestión de incidencias con proveedores <p>Trabajar con I+D para el desarrollo de materias primas / proveedores alternativos de cara a mejorar la gestión del riesgo de suministro, la incorporación de propuestas innovadoras de los proveedores, y de la optimización del gasto.</p> <p>Análisis periódico de las condiciones de mercado de las principales categorías de gasto de modo que se aseguran las mejores condiciones calidad / precio y generar proyectos de mejora, minimizar riesgo, eliminar single sourcing y encontrar alternativas</p> <p>Integración con las áreas de negocio / funciones asignadas (producción, logística, comercialización, calidad, ect.) de modo que se identifiquen necesidades y oportunidades de mejora en precio y/o calidad de los servicios.</p> <p>Preparación y seguimiento de varias métricas asociadas a la gestión estratégica del gasto correspondiente.</p>
Lugar del centro de trabajo	Oiartzun y Rentería

REQUISITOS DEL PUESTO

Nivel académico	Mínimo un grado universitario		
Título académico	Formación en ingeniería técnica, industria metalúrgica, producción, o similar.		
Formación complementaria (Especialidad, postgrados, másteres,...)			
Requiere experiencia en el puesto	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Años de experiencia	Experiencia mínima de 5 años en un sector similar: elevación, ferroviario, sanitario, energético y/o construcción

IDIOMAS

Idioma	Nivel
Español	Avanzado
Inglés	C1



CAMARA DE GIPUZKOA
GIPUZKOAKO BAZKUNDEA

COMPETENCIAS DIGITALES

Herramienta	Observaciones
Ofimática: Word, Excel	Nivel alto

COMPETENCIAS / HABILIDADES

Conocimiento de los artículos implicados en el sector.
SAP
Interpretación de planos.
Capacidad de mantenerse al día de los avances tecnológicos, robótica, automatizaciones.
Excelentes habilidades de comunicación
Orientación a los resultados y a la excelencia



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro



ESTRATEGIA DE
EMPRESARIADO Y
EMPLEO JOVEN
garantía juvenil



Cámara
de Comercio de España