


La incorporación de la igualdad en las empresas

Fecha: 16, 23 de febrero, 2 y 9 de marzo de 2021.

Horario: 09:00-14:00h.

Duración: 20 horas

Lugar: Cámara de Gipuzkoa - Avda. de Tolosa, nº 75 - 20018 Donostia-San Sebastián 

INSTALACIONES ADAPTADAS AL PROTOCOLO DE SEGURIDAD SANITARIA

INSCRIPCIÓN

objetivo

- Establecer un marco conceptual y un lenguaje común en torno a la Igualdad de Género en el ámbito empresarial, sentando las bases que permitan iniciar un itinerario hacia la igualdad en la empresa.
- Conocer las principales estrategias e instrumentos existentes para incorporar y/o avanzar en la igualdad en las empresas.
- Distinguir las principales desigualdades existentes en contextos laborales y empresariales relacionados con cuestiones de género.
- Generar una actitud favorable al proceso de cambio a favor de la igualdad de género en la empresa.

Programa

PASO UNO: “De la teoría...

1. La Igualdad de género en el mercado de trabajo y la empresa. Conceptos generales relacionados con la igualdad.
2. Principales condicionantes para incorporar la Igualdad en las empresas.
3. Principales síntomas de la desigualdad en las empresas.
4. Beneficios de integrar la igualdad de género en las empresas.
5. Entidades y organismos implicados en la Igualdad en empresas; quién trabaja en el avance hacia la igualdad:
 - Legislación básica en materia de Igualdad.
 - Organismos Públicos implicados: CAE y Estado.

- Posibles ayudas y subvenciones.

PASO DOS: ... a la Práctica”

6. La incorporación de la perspectiva de género en las empresas:

- Itinerarios hacia la igualdad en las empresas.
- Instrumentos específicos para eliminar desigualdades y discriminaciones en las empresas:
 - Los Diagnósticos de Igualdad.
 - Los Planes de Igualdad.
 - Los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo.

7. Aplicación del Itinerario de Igualdad en nuestra empresa. Poniendo en valor las actuaciones en materia de igualdad de nuestra organización:

- Nuestras buenas prácticas en materia de igualdad.
- Nuestras áreas de mejora.
- Posibles acciones a iniciar – acometer.

8. Con carácter transversal:

- Buenas prácticas en igualdad en empresas: ejemplos y referencias para avanzar en igualdad.

Ponentes

Belén Forniés Bello.

Licenciada en Derecho por la EHU/UPV. Consultora de género para la Igualdad. Consultora homologada por Emakunde para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.

Otros datos relevantes

Precio

480 euros

Descuento de un 10% para las terceras y sucesivas inscripciones.

(En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas de antelación al inicio de la formación se deberá abonar el 100% del importe, salvo caso de fuerza mayor.).

FUNDAE

Las inscripciones podrán bonificarse parcialmente en las cuotas de la Seguridad Social a través de la encomienda de gestión a Cámara de Gipuzkoa.

Información

Amaia Etxeberria - 943 000293
formacion@camaragipuzkoa.com