


Habilidades de motivación de equipos para mandos intermedios

Fecha: 4 de marzo

Horario: 9:00-14:00 y 15:00-18:00

Duración: 8 horas

Lugar: Cámara de Gipuzkoa - Avda. de Tolosa, nº 75 - 20018 Donostia-San Sebastián 

INSTALACIONES ADAPTADAS AL PROTOCOLO DE SEGURIDAD SANITARIA

INSCRIPCIÓN

Los mandos intermedios pueden influir en que la motivación de las personas sea más alta o más baja. En el día a día de los equipos de trabajo se producen infinidad de situaciones en las que la motivación de las personas puede mejorarse o empeorarse.

Este seminario aporta una guía de claves prácticas concretas y de ideas para aplicar para que los mandos intermedios puedan influir mejor en su papel como factor positivo para la motivación de las personas.

Objetivo

- Conocer y comprender los factores clave que favorecen la motivación o la desmotivación de los equipos profesionales
- Comprender mejor todo lo que el mando intermedio hace y puede hacer para influir en la motivación y en la desmotivación de las personas.
- Llevarse cada participante mejoras personales prácticas concretas para aplicar en sus habilidades y hábitos de motivación de equipos.

Metodología

Este curso está diseñado con un enfoque eminentemente práctico, aplicando la teoría a la realidad laboral de los participantes, mediante ejercicios prácticos de todos los temas, reflexiones grupales y trabajos de aplicación individual.

Programa

1. La motivación y la desmotivación de las personas en el trabajo.
2. La motivación de equipos y las necesidades emocionales básicas de las personas en el trabajo.

3. Ideas principales para actuar sobre la motivación.
4. Comprender bien las oportunidades de influir en la motivación desde el papel de responsable de equipo.
5. Cómo comunicarnos con el equipo sobre la actividad de la empresa.
6. Cómo cuidar que los entornos de trabajo sean lo más motivadores posible.
7. Cómo observar mejor y entender mejor a las personas del equipo.
8. La frase “cada persona es un mundo”. Cómo desenvolvernos mejor en esa realidad de tratar con personalidades diferentes y con situaciones personales diferentes.
9. Cómo actuar para que las personas del equipo tengan una buena sensación positiva de “este responsable de equipo es un buen responsable de equipo con quien trabajar”.
10. Las situaciones complicadas y los momentos tensos. Desarrollar el autocontrol y la asertividad en los momentos de tensión.
11. Cómo impactar positivamente en la motivación con nuestra forma de hacer supervisión y seguimiento de las tareas cotidianas.
12. Conclusiones finales del grupo participante y transferencia al puesto de trabajo.

Ponente



Javier Martin Aldea.

Socio-director de Abantian.

Amplia experiencia como consultor y como formador, especializado en temas relacionados con aplicación de estrategias y recursos humanos, trabajo en equipos y orientación al cliente.

Otros datos relevantes

- **Fecha, duración y lugar**
 - Día 4 de marzo de 2021. De 9.00 a 14.00 y de 15.00 a 18.00 horas.
 - Cámara de Gipuzkoa. Avda. de Tolosa, 75. 20018 Donostia.
- **Precio**
 - 185 euros (almuerzo incluido)
 - Descuento de un 10% para las terceras y sucesivas inscripciones.
 - (Se retendrá el 100% del curso una vez que se haya confirmado).
- **FUNDAE**

Las inscripciones podrán bonificarse parcialmente en las cuotas de la Seguridad Social a través de la encomienda de gestión a Cámara de Gipuzkoa.

Información

943 000284

bikain@camaragipuzkoa.com