

Programa Avanzado de Compensación y Beneficios

Fechas: Del 27 de octubre al 30 de noviembre

Horario: De 10:00-14:00 y de 15:00 a 18:30 horas

Duración: 35 horas

Lugar: Cámara de Gipuzkoa - Avda. de Tolosa, nº 75 - 20018 Donostia-San Sebastián 

INSCRIPCIÓN

La función de Compensación y Beneficios ha experimentado un creciente protagonismo en todo tipo de organizaciones, pasando de ser una gran desconocida a ser una de las áreas de mayor desarrollo dentro del departamento de Recursos Humanos.

Desde una aproximación al modelo organizativo y partiendo de la equidad interna y competitividad externa, este programa aborda todos los aspectos relacionados con la compensación, considerando múltiples metodologías y herramientas que permitirán a las personas participantes enfrentarse a la gestión retributiva de sus respectivas empresas.

El enfoque de este Programa Avanzado de Compensación y Beneficios responde a un profundo conocimiento de las necesidades que existen en las organizaciones de optimizar los aspectos retributivos dentro de la gestión de las personas. Los contenidos han sido debidamente diseñados, testados y validados para asegurar el correcto aprendizaje desde un punto de vista eminentemente práctico, dotando a las personas participantes de los conocimientos necesarios que les permitan trabajar de modo autónomo en esta área funcional.

Objetivos

- Proporcionar a los participantes conocimientos especializados en materia de Compensación y Beneficios que constituyan una ventaja competitiva en el mercado.
- Profundizar en todas las áreas de gestión relacionadas con la retribución del capital humano en la empresa.
- Estudiar las diferentes alternativas disponibles para configurar el paquete retributivo más atractivo para los empleados en las organizaciones.
- Dar a conocer la normativa que regula y limita el diseño y modificación de sistemas retributivos, así como las posibilidades de mejorar la oferta al empleado a través de los sistemas de retribución flexible y su correspondiente fiscalidad.

Dirigido a

- Profesionales que desarrollen sus funciones dentro del Área de compensación

- y beneficios de su organización y deseen ampliar sus conocimientos.
- Profesionales de otras áreas de recursos humanos que deseen reenfocar o ampliar su área de especialización.
- Directores de Recursos Humanos que deseen profundizar de manera decidida en sus conocimientos de la función y procesos del área de compensación y beneficios.
- Gerentes de compañías, Directores del Área Comercial, etc; que deseen adquirir conocimientos en materia de retribución de equipos a su cargo, que faciliten el proceso de atracción y retención de los mejores profesionales, así como su incrementar su motivación.

metodología

El programa se desarrollará mediante sesiones presenciales que tendrán un carácter eminentemente participativo y orientación práctica, lo que asegura la adecuada comprensión de todos los contenidos.

Se profundizará sobre todos los aspectos prácticos relacionados con la evaluación y diseño del paquete retributivo, introduciendo cada uno de los componentes desde la perspectiva de la realidad empresarial. Asimismo, los participantes tendrán la oportunidad de conocer las mejores prácticas del sector y las nuevas tendencias en materia retributiva.

Programa

MÓDULO 1.- DISEÑO, IMPLANTACIÓN Y GESTIÓN DE UN SISTEMA DE RETRIBUCIÓN FIJA

Día 27 de octubre, de 10:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:30 horas

- Gestión de personas y estrategia retributiva.
- Aspectos organizativos.- Descripción y Valoración de puestos de trabajo.
- Metodología para el diseño de un sistema de retribución fija.
- El análisis de equidad interna.
- El análisis de competitividad externa (encuestas salariales.- información de mercado).
- Cómo abordar el diseño de una estructura salarial.
- Proceso de implantación y comunicación en la organización.
- Herramientas para la gestión retributiva (proceso de incrementos salariales anuales, proceso de ajustes a mercado, promociones,...).
- Casos prácticos.

MÓDULO 2.- DISEÑO, IMPLANTACIÓN Y GESTIÓN DE UN SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE (corto y largo plazo)

Día 9 de noviembre, de 10:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:30 horas

- Retribución variable, cultura empresarial e influencia en la cuenta de resultados de la compañía.

- Metodología para el diseño de un sistema de retribución variable a corto plazo (DPO).- Reglamento, carta de adhesión, diseño del esquema de objetivos, modelo de pagos, llave del modelo, umbrales de percepción, topado de objetivos, etc.
- Metodología para el diseño de un sistema de retribución variable a largo plazo (DPO).- aspectos más relevantes a tener en cuenta, opciones, etc.
- Proceso de implantación y comunicación en la organización.
- Casos prácticos.

MÓDULO 3.- DISEÑO, IMPLANTACIÓN Y GESTIÓN DE UN SISTEMA DE INCENTIVOS PARA EL ÁREA COMERCIAL

Día 16 de noviembre, de 10:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:30 horas

- Estrategia comercial y retribución de la fuerza ventas.
- Entendiendo el Área comercial.- estructura, responsabilidades de los puestos comerciales, el producto/servicio a comercializar, etc.
- Metodología para el diseño de un sistema de incentivos para el área comercial, enfoque estratégico, Reglamento, carta de adhesión, diseño del esquema de objetivos, modelo de pagos, llave del modelo, umbrales de percepción, topado de objetivos, etc.
- Tendencias existentes en el mercado.
- Proceso de implantación y comunicación en la organización.
- Casos prácticos.

MÓDULO 4.-ESQUEMA DE BENEFICIOS Y OTRAS MEDIDAS DE RECOMPENSA

Día 23 de noviembre, de 10:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:30 horas

- El esquema de Beneficios.
- La Retribución Flexible.
- Otros elementos de Recompensa.
 - Conciliación.
 - Horario flexible.
 - Diversidad, Igualdad, etc.
 - Entorno de trabajo.
- Lecciones aprendidas.
- Caso práctico.- Diseño de un Modelo para mi organización.
- Materiales de apoyo.

MÓDULO 5.-GESTIÓN DE EXPATRIADOS Y FISCALIDAD

Día 30 de noviembre de 10:00 a 14:30 horas

- Marco general de regulación.
- Objetivos de una política de gestión de expatriados.
- Tipos de expatriados y asignaciones internacionales.
- Proceso de expatriación.
- Criterios clave de gestión global.

- Retos y principales dificultades de la gestión de expatriados.
- Claves para el correcto diseño de una Política de Movilidad Internacional.
- Metodología para el diseño y gestión del Sistema retributivo para expatriados.
- Gestión de la Repatriación.

Ponente

Oscar Izquierdo

Licenciado Superior en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid y Máster en Dirección de Recursos Humanos por ICADE.

A lo largo de su de carrera profesional ha trabajado para diversas Consultoras de prestigio a nivel internacional como son Watson Wyatt (ahora Willis Towers Watson), Coopers & Lybrand, PwC, KPMG Consulting, Hudson y ERNST & YOUNG (EY); habiendo asumido además una Dirección de Recursos Humanos Corporativa de un Grupo de referencia en el sector auxiliar de la Automoción. En la actualidad es Socio / Director General en RENOVATIO Way to Go. Colabora de modo habitual con diversas Escuelas de Negocio de prestigio (IE Business School, LONDON Business School, Centro de Estudios GARRIGUES, EAE Business School, CEF, ICADE Business School, FUNDESEM, OSTELEA, EIC, etc.), así como con diversas Universidades (IE University, Universidad Europea de Madrid y Valencia, Universidad Autónoma de Madrid,...), Organizaciones de referencia (ICEX, Cámaras de Comercio) y compañías especializadas en el mundo de la gestión de recursos humanos (APD, IVAFE, IIR-IKN,..).

Otros datos relevantes

- **Fechas, horarios, duración y lugar**

- Del 27 de octubre al 30 de noviembre de 2021. De 10.00 a 14.00 y de 15.00 a 18.30 horas. 35 horas.

Cámara de Gipuzkoa. Avda. de Tolosa, 75. 20018 Donostia.

- **Precio**

- Programa completo: 1.170 € (Almuerzos incluidos)
Módulos 1, 2, 3 y 4: 260 € (Almuerzo incluido)
Módulo 5: 160 €

La inscripción puede realizarse al programa completo o a módulos independientes.

- Descuento de un 10% para las terceras y sucesivas inscripciones.
- En caso de no cancelar la inscripción, o realizarla con menos de 48 horas de antelación al inicio de la formación, se deberá abonar el 100% del importe, salvo caso de fuerza mayor.

FUNDAE

Las inscripciones podrán bonificarse parcialmente en las cuotas de la Seguridad Social a través de la encomienda de gestión a Cámara de Gipuzkoa.

Información

943 000284

bikain@camaragipuzkoa.com