

## Un recorrido por la igualdad en el ámbito empresarial - online

**Fecha:** Del 14 de mayo al 25 de junio. Martes

**Horario:** 9:30-11:30

**Duración:** 12 horas

**Lugar:** Formación Online - Microsoft Teams

Un plan de igualdad es un conjunto de medidas tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato de oportunidades entre mujeres y hombres. Disponer de un plan de igualdad es importante, pero no garantiza el que las personas de la organización lo integren totalmente en sus comportamientos.

A través del plan de formación propuesto, el reto a lograr es generar un entorno rico en aprendizajes y oportunidades de formación que posibilite adquirir conocimientos y competencias básicas en torno a la igualdad.

Se plantea la organización en base a sesiones introductorias en materia de igualdad en empresas, que adquirirán carácter independiente de tal manera que las personas participantes puedan construir y transitar por un recorrido personalizado, pudiendo realizar el programa completo o por módulos.

### **METODOLOGÍA**

El curso se impartirá a través de una herramienta colaborativa que permitirá la interacción y participación de todos/as los alumnos/as durante la formación. Únicamente necesitarás disponer de un ordenador con conexión a internet.

### **Objetivo**

Realizar un recorrido por los principales conceptos, legislación vigente y áreas de gestión en las que tiene presencia la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito empresarial.

- Identificar los conceptos básicos involucrados en la igualdad entre mujeres y hombres, en general, y en el ámbito empresarial, en particular.
- Reconocer cuál es la legislación vigente en materia de igualdad que aplica a las empresas y qué conlleva.
- Distinguir las principales estrategias e instrumentos existentes para trabajar en clave de igualdad efectiva en las empresas y para cumplir, además, con la legislación vigente.

## Programa

### Sesión 1: La Igualdad formal en el ámbito laboral

#### Día 14 de mayo

- La Igualdad formal en el ámbito laboral.
- La igualdad en el ámbito laboral, ¿desde cuándo?
- La igualdad como estrategia global y en los ODS.
- ¿Qué nos dice la legislación vigente? principal legislación vigente en materia de igualdad de ámbito internacional, europeo, estatal y autonómico.
- Negociación y Registro de Planes de Igualdad.
- La actuación Inspectora en materia de Igualdad.

### Sesión 2: La Igualdad real y efectiva en el mercado de trabajo y en la empresa

#### Día 21 de mayo

- Algunos datos en torno a la igualdad en el ámbito laboral / empresarial.
- Conceptos básicos generales aplicados relacionados con la igualdad en empresas -discriminación directa, indirecta y múltiple, segregación horizontal, segregación vertical, brecha salarial, acciones positivas, etc.
- Principales condicionantes para incorporar la igualdad en las empresas.
- Beneficios de integrar la igualdad de género en las empresas.

### Sesión 3: Instrumentos para la Igualdad en las empresas

#### Día 28 de mayo

- Diagnóstico de Igualdad.
- Registro retributivo, VPT y Auditoría retributiva.
- Plan para la Igualdad.
- Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

### Sesión 4: La gestión no discriminatoria de personas, ¿dónde está? Una mirada a las políticas y los procesos de la empresa

#### Día 4 de junio

- Sistema de clasificación profesional.
- Proceso de captación y selección.
- Cese / salida de la empresa.
- Formación y desarrollo de carrera profesional.
- Política retributiva.
- Entornos saludables y libres de violencia; prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo.
- Conciliación corresponsable de la vida personal, laboral y familiar.
- Comunicación y participación.

### **Sesión 5: Lenguaje inclusivo en las comunicaciones empresariales**

#### **Día 11 de junio**

- El lenguaje, o cómo construimos la realidad.
- Lenguaje verbal y escrito; su uso hoy y a través del tiempo.
- Lenguaje visual y gráfico; publicidad sexista.
- Manifestaciones del sexismo en el lenguaje; alternativas y soluciones.

### **Sesión 6: Espacios de trabajo seguros y libres de violencia. La violencia de género / violencia machista en entornos laborales**

#### **Día 25 de junio**

- La violencia de género en contextos laborales; ¿de qué hablamos?.
- Manifestaciones de la violencia de género en entornos laborales: acoso sexual y por razón de sexo.
- Medidas para la prevención y para la actuación.
- Legislación vigente en esta materia.

## **Ponente**

## **Belén Forniés**

Licenciada en Derecho por la EHU/UPV. Postgrado de Agente de Igualdad y Experta universitaria en Violencia de Género. Amplia trayectoria como Consultora de personas y organizaciones. Consultora de género para la Igualdad. Consultora homologada por Emakunde para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.

## **Otros datos relevantes**

### **Precio**

Programa completo: 280€

Sesiones Individuales: 50€

Descuento de un 10% para las terceras y sucesivas inscripciones.

En caso de no cancelar la inscripción, o realizarla con menos de 48 horas de antelación al inicio de la formación, se deberá abonar el 100% del importe, salvo caso de fuerza mayor.

### **FUNDAE**

---

Las inscripciones podrán bonificarse parcialmente en las cuotas de la Seguridad Social a través de la encomienda de gestión a Cámara de Gipuzkoa.

## **Información**

943 000284

[formaciononline@camaragipuzkoa.com](mailto:formaciononline@camaragipuzkoa.com)